

OFFERTFÖRFRÅGAN

Utbildningsleverantör Level Up, inom projektet Din digitala förflyttning

ALLMÄNT

Compare är en klusterorganisation med närmare 100 medlemsföretag inom tech-branschen, vilka tillsammans möjliggör lösningar av komplexa samhällsutmaningar, stöder behov av digital omställning för att möjliggöra digital innovation. Compare fokuserar särskilt på att främja utbildning, forskning och innovation i ett regionalt, nationellt och internationellt perspektiv. Vidare är Compare en resurs för företag och organisationer som sätter tillväxt i fokus och vi vill få företag och organisationer att växa och bli konkurrenskraftiga med hjälp av bla digital teknik och innovation.

BAKGRUND

Compare har under perioden 2022-11-01 -- 2023-02-28 blivit beviljade att genomföra utbildningsprojektet Din digitala förflyttning i samverkan med Europeiska Socialfonden (ESF). Målet med projektet är att erbjuda relevanta kompetensutvecklande insatser så att arbetstagare kan stärka sin ställning på arbetsmarknaden, samt bygga upp en hållbar modell som kan leva kvar och utvecklas till en etablerad utbildningsform med utgångspunkt från verksamhetens behov.

Digitalisering av fler, gagnar fler

Behovet av kompetens inom digital teknik och digitalisering ökar kraftigt i alla delar av samhället. Den tekniska utvecklingen ökar behovet av anpassning både för anställda och organisationer och allt fler jobb kräver en grundläggande förmåga att hantera digitala verktyg.

Med en mer utbredd digitalisering, skapar vi bättre grogrund för en bred och ökad digital kompetens. Det gagnar såväl individer som organisationer, och i slutändan hela samhället i minskade kostnader och minskat utanförskap. Vi tror också på att en större bredd ger i förlängningen möjlighet till spetsigare höjd inom området.

Arbetstagare måste kontinuerligt uppdatera och utveckla sina kunskaper för att kunna matcha de snabba tekniska förändringarna på arbetsplatsen. Kompetensutvecklingsinsatser hos anställda kan med fördel leda till bättre produktivitet, men också förbättrade tjänster för organisationerna.

Chefens roll i digitaliseringen

Den utbredda digitaliseringen har också väckt frågor kring vilken kompetens och förmåga som krävs för anställda i ledande roller. För att klara av anpassningen behövs det chefer som kan leda och driva förändring tillsammans med sina medarbetare. En höjd kompetens hos chefer behövs för att stärka deras ställning på arbetsmarknaden och tilltron till sin egen förmåga inom digitalisering och innovation.

Under 2022 kommer därför 300 chefer inom den offentliga välfärdssektorn ges möjlighet att ta del av de utbildningsinsatser som det här projektet erbjuder, genom utbildningen Level Up.

OM OFFERTFÖRFÅGAN

Till offertförfrågan finns bilagor med ytterligare information om den behovskartläggning och det utbildningskoncept som tagits fram. Utbildningskonceptet är inte detaljplanerat, då vi vill nyttja er kompetens och erfarenhet. Fyll i kommande sidor och skicka tillbaka till jenny.thalin@compare.se. Bifoga eventuella bilagor ni vill att vi ska se. Det är självklart okej att samofferera tillsammans med andra företag.

Vi erbjuder en muntlig dialog kring projekt och upplägg till de som önskar.

Sista dag för offert är 2022-03-10.

Välkomna med Ert erbjudande!

Organisation:	Stiftelsen Compare Karlstad, org. nr. 874001–3894
Kontaktperson:	Jenny Thalín
Telefon:	073 447 21 40
E-post:	jenny.thalin@compare.se
Kontaktperson utbildningskoncept & kartläggning:	Neshe Tuna
Telefon:	072 530 36 88
E-post:	neshe.tuna@compare.se

1. UPPDRAGSBESKRIVNING

Uppdragsbeskrivning	<p>Syfte & mål</p> <p>Syftet är att anställda chefer har stärkt sin attraktionskraft på arbetsmarknaden genom ökad kunskap inom digitalisering och innovation. Syftet är också deltagarna har ökat sin förmåga att möta, klara av och driva fram den digitala omställningen, så att fler organisationer kan dra nytta av digitaliseringens möjligheter. Målet är att erbjuda utbildningsinsatser som bidrar till projektmålen enligt nedan.</p> <p>Projektmål</p> <ul style="list-style-type: none"> - 300 personer har deltagit i relevanta kunskaphöjande aktiviteter (70% kvinnor) - Deltagande anställda och organisationer ska ha fått ökad kunskap inom digitalisering, horisontella principer och livslångt lärande - Anställda och organisationer ska ha fått metodstöd för att kunna implementera den nya kunskapen <p>Uppdragsbeskrivning</p> <p>Vi önskar relevanta utbildningsinsatser enligt behovskartläggningen. De ska utformas utifrån framtaget utbildningskoncept och genomgående inkludera horisontella principer och hållbarhet.</p> <p>Önskat resultat</p> <p>Utbildningsinsatser som bidrar till projektresultat enligt nedan.</p> <p>Projektresultat</p> <p>Deltagare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Har ökad kunskap och förmåga inom digitalisering och innovation - Har ökad trygghet och stärkt tro på sin egen förmåga att driva på digital förflyttning - Arbetar aktivt med sin nya kompetens
---------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<ul style="list-style-type: none"> - Skapar förutsättningar för medarbetares involvering i digitaliseringsinsatser <p>Organisationer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kan arbeta effektivare med hållbar kompetensförsörjning inom digitalisering och implementering av digitala tjänster - Ska ha påbörjat ett aktivt arbete kring horisontella principer och livslångt lärande
Projekttid	<p>Projektets utbildningsinsatser pågår i två perioder:</p> <p>Basutbildningens period: 2022-05 – 2022-06</p> <p>Huvudutbildningens period: 2022-08 – 2022-12</p>
Övriga specifika förutsättningar	<p>Projektet har nationell spridning och omfattar totalt 300 deltagare inom målgruppen chefer inom offentlig sektor – vård, hälsa och omsorg.</p> <p>Deltagarna ska fördelas på 70% kvinnor och 30% män.</p> <p>Utbildningen är 100% digital.</p> <p>Deltagarna beräknas lägga i snitt 63 arbetstimmar på deltagande i utbildningsinsatsen.</p>

2. UTVÄRDERINGSKRITERIER

Följande utgör grund för bedömning av inkomna offerter, i fallande rangordning:

1. Idé och genomförandebeskrivning
2. Inkludering av horisontella principer och hållbarhet
3. Företräde kan lämnas till dom som kan ta en hel utbildningskategori¹
4. Pris

¹Det står varje utbildningsleverantör fritt att i offerten sätta ihop sitt upplägg utifrån detta underlag. Leverantör kan välja att ge offert på hela utbildningsupplägget, och/eller per utbildningskategori, och/eller del av utbildningskategori.

3. BILAGOR FRÅN BESTÄLLARE

Namn på Bilaga:

Bilaga 1. Utbildningskoncept Level Up
Bilaga 2. Behovslista Level Up
Bilaga 3. Behovskartläggning Level Up
Bilaga 4. 12 rekommendationer för att lyckas med digital kompetensutveckling

UPPGIFTER OM LEVERANTÖR

Namn på leverantör:	
Organisationsnummer:	
Kontaktperson:	
Telefon:	
E-post:	
Offert gäller följande utbildningskategori-/er:	<input type="checkbox"/> Basutbildning <input type="checkbox"/> Vad är digitalisering och varför är digitalisering viktigt <input type="checkbox"/> Grundläggande kompetens inom digital teknik <input type="checkbox"/> Lagstiftning, etik, riskbedömning och säkerhet <input type="checkbox"/> Kultur, ledarskap och styrning i en föränderlig värld <input type="checkbox"/> Verksamhetsutveckling och ekonomi kopplat till digitalisering

IDÉ OCH GENOMFÖRANDEBESKRIVNING

Lämna en kortfattad beskrivning av idé och tänkt upplägg på genomförande. Inkludera antal kurstimmar för lärarlett arbete, eget arbete samt eventuella andra aktiviteter. Beskriv även kortfattat hur relevant kunskapstest/examinering/ certifiering utformas och genomförs samt minimum och max antal deltagare för genomförande.

INKLUDERING AV HORISONTELLA PRINCIPER OCH HÅLLBARHET

Lämna en kortfattad beskrivning av hur horisontella principer och hållbarhet vävs in i genomförandet av uppdraget.

EVENTUELLA BILAGOR TILL OFFERT

Vänligen döp bilagor med korta och stringenta namn. Här bifogas med fördel prisbilaga.

Namn på Bilaga:

Beskrivning av bilaga:
