

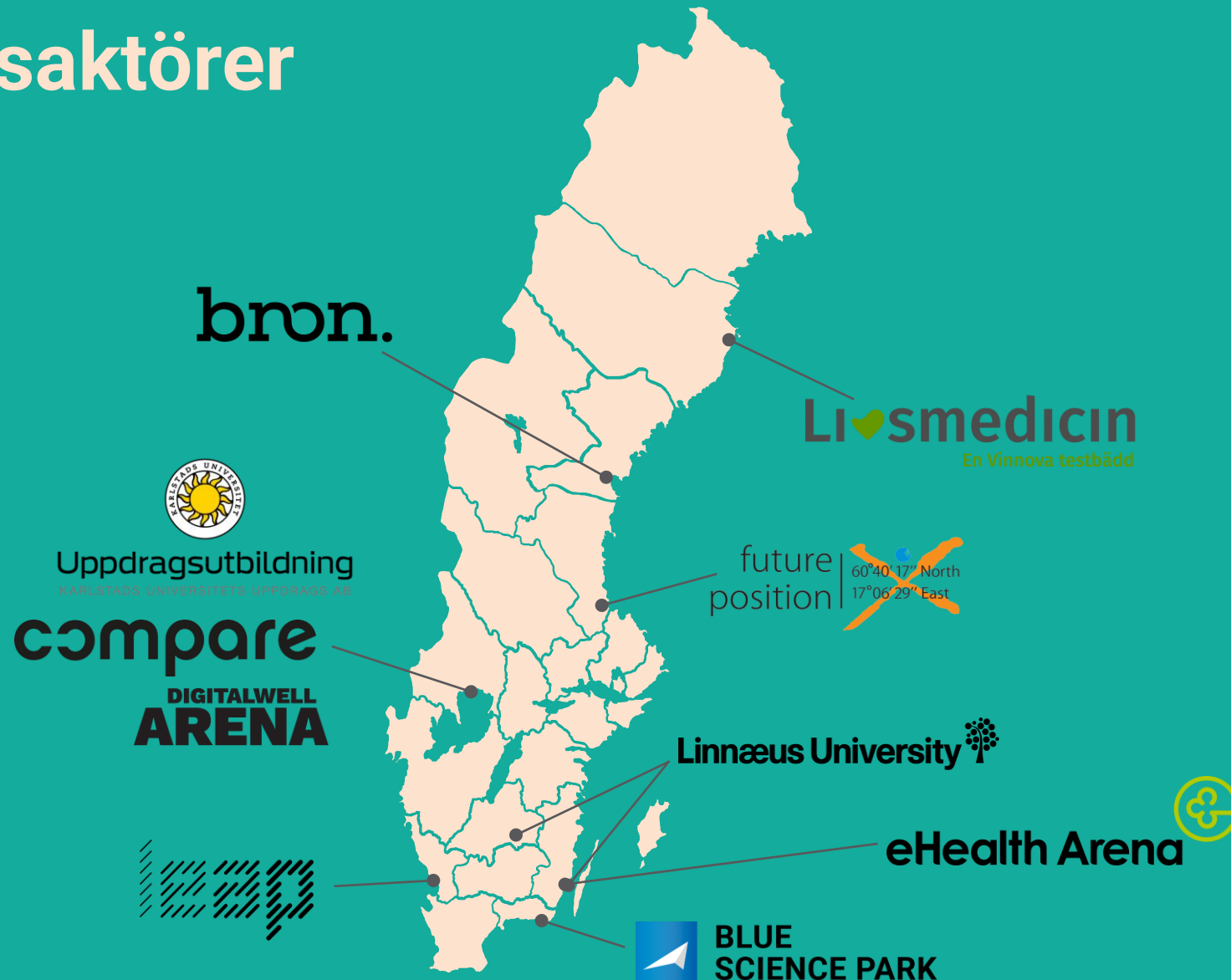
LEVELUP

Digital utveckling och innovation tillsammans.

Ett ESF-projekt

ESF stödjer projekt som motverkar utanförskap
och främjar kompetensutveckling

Samverkansaktörer i projektet



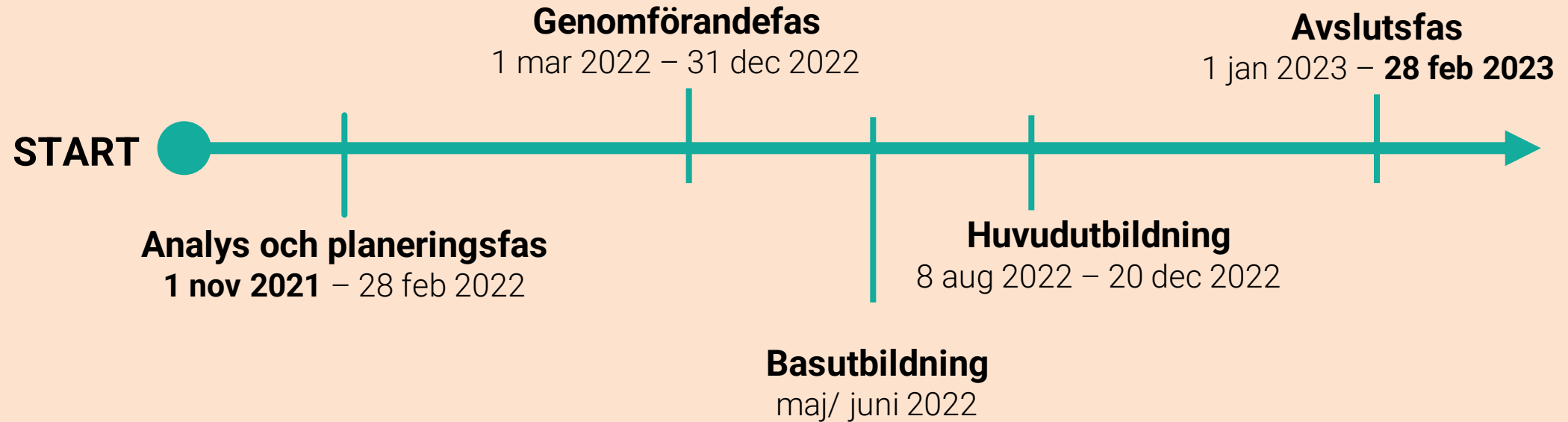
Projektidé

MÅL: Med relevanta kompetensutvecklande insatser, inom digitalisering och innovation, ska arbetstagare kunna stärka sin ställning på arbetsmarknaden.

Målet är att kunna bygga upp en hållbar modell som kan leva kvar och utvecklas till en etablerad utbildningsform med utgångspunkt från verksamhetens behov.

MÅLGRUPP: anställda, kvinnliga (70%) och manliga (30%), enhets- och verksamhetschefer inom kommunal och regional hälsa, vård och omsorg.

Övergripande projektplan



Förutsättningar för deltagarna i utbildningen

- Utbildningen pågår från augusti – december 2022*
- Den genomförs 100% digitalt
- Flexibelt schema som kan kombineras parallellt med sin ordinarie roll
- Integrera lärandet i sin vardag och sprida sitt lärande inom sin organisation
- Tidsåtgång i snitt 3 hr/vecka under genomförandefasen
- Insatserna sker genom externa utbildningsleverantörer för att erbjuda bästa möjliga kunskap.

* Grundutbildningar på "hygiennivå" kommer erbjudas under maj-juni

Identifierade områden för kompetenshöjande insatser

- Digitala metoder, digital teknik, arbetssätt samt innovation och hållbarhet
- Digital transformation utifrån ett ledningsperspektiv

Sex utbildningskategorier

Erbjuds via valbara moduler

1. Basutbildningar (maj-juni)
2. Vad är digitalisering och varför är digitalisering viktigt
3. Grundläggande kompetens inom digital teknik
4. Främja en innovationskultur; ledarskap och styrning i en föränderlig värld
5. Lagstiftning, etik, riskbedömning och säkerhet - med inriktning mot chefer
6. Implementering; verksamhets-, processutveckling och ekonomi kopplat till digitalisering

Lärresan: En utbildningsinsats som ska resultera i förändrade beteenden

- För att skapa engagemang och resultat är det en lärresa vi vill skapa, inte enskilda utbildningsinsatser.
- Lärresan är till för deltagaren att förkovra sig i - och för projektet att tydligt kunna följa deltagarnas progress, beteendeförändring och resultat.





FÖR VÅR GEMENSAMMA FRAMTID!

Kontakt

Jenny Thalin

Projektledare, Compare

jenny.thalin@compare.se

073-447 21 40

Neshe Tuna

Processledare, Compare

neshe.tuna@compare.se

072-530 36 88

Mer information:

[Kompetensutveckling för ledare inom offentlig sektor - Compare](#)